



# CONSERVATORIO DI MUSICA "G. VERDI" DI COMO

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.A. 2025/2026 – A.F. 2026

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto.

<b>Data di sottoscrizione</b>	27 novembre 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b> <b>Parte normativa</b>	Efficacia parte economica del contratto: A.A. 2025/2026 27 novembre 2025 - 31 ottobre 2027 di aggiornamento del C.I. 4/12/2024
<b>Parte economica</b>	27 novembre 2025 - 31 ottobre 2026
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Delegazione di Parte Datoriale:</u> Presidente Avv. Alberto Dubini Direttore del Conservatorio di Musica "Giuseppe Verdi di Como" M° Vittorio Zago Direttore Amministrativo Dott.ssa Simona Di Gregorio</li><li>• <u>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione:</u> C.G.I.L. –F.L.C; U.I.L.-R.U.A;</li><li>• <u>R.S.U.:</u> Sig.ra Elena Sampietro Sig.ra Janneth Corrales</li><li>• <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> N. 1 rappresentanti: Dott.ssa Roberta Capone sigla C.G.I.L. – F.L.C.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Giuseppe Verdi" di Como.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>Nella parte normativa, il Contratto reca disposizioni finalizzate a regolamentare le relazioni sindacali e l'organizzazione del lavoro, al fine di garantire uno svolgimento del servizio improntato alla massima efficacia ed efficienza.</p> <p>Nella parte economica, il Contratto definisce criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni secondo modalità trasparenti e condivise, assicurando un utilizzo delle risorse equo tra i diversi settori di lavoro e tra il Personale, nel rispetto delle priorità e delle esigenze dell'offerta formativa e della programmazione delle attività del Conservatorio.</p> <p>Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Contratto integrativo, continuano ad applicarsi le disposizioni del Contratto Integrativo d'Istituto Prot 6225 del 04/12/2024, valido — ad eccezione della Parte VI, relativa ai criteri generali per l'utilizzo del fondo d'istituto (parte economica) — per il triennio 2024-2027, ai sensi dell'art. 8 del vigente CCNL "Istruzione e</p>



L. 8/21

90

h

## CONSERVATORIO DI MUSICA "G. VERDI" DI COMO

	Ricerca" 2019-2021.
<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	La presente relazione e il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.</b>	<p>Ai sensi dell'art. 19, comma 4, del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18/01/2024, al personale AFAM non si applicano le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di performance (art. 74, comma 4, del medesimo decreto).</p> <p>Ai fini del controllo interno, è stato adottato — limitatamente al personale tecnico e amministrativo — il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).</p> <p>Si rinvia a quanto previsto dal Titolo III (artt. 10 e ss.) del D.P.C.M. 26/01/2011, secondo il quale, ai fini della valutazione della performance dei docenti degli Enti del Comparto AFAM, l'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), d'intesa con la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, è chiamata a individuare specifici obiettivi, indicatori e standard, nonché le modalità idonee a garantire il ciclo di gestione della performance dei docenti delle istituzioni AFAM. Tale individuazione, tuttavia, non risulta ad oggi effettuata, come confermato dall'art. 19, comma 4, del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18/01/2024.</p>

SP21 R. G.



## CONSERVATORIO DI MUSICA "G. VERDI" DI COMO

### **2. Illustrazione dell'articolato del contratto.**

#### **2a. Premessa.**

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno Accademico 2025-2026 sottoscritto con le parti sindacali in data 27 novembre 2025.

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal Contratto Nazionale, delle nuove disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009 e del C.C.N.I, ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- correttezza: è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;
- equità: si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;
- efficacia ed efficienza: l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- economicità: è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

L'organizzazione e la gestione del personale ha tradotto in pratica condivisi criteri di razionalizzazione e distribuzione dei compiti cercando nel contempo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Il Contratto Integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto all'Offerta formativa prevista nel Piano delle attività e anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi all'articolazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori.

Esso interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione accademica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico e dal Collegio dei Docenti.

Anche per il periodo del presente contratto i compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigente saranno, ai sensi della normativa in tema di "cedolino unico", liquidati dal Service Personale Tesoro (SPT).

#### **2b. Normativa e Principi fondanti.**

Il Contratto d'Istituto per la parte economica **2025-2026** è stato redatto in ottemperanza, in applicazione e in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001.
- Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009.
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 18.01.2024 relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Afam e C.C.N.I del 04.04.2024;



F.

A

SPD

ES

SP

## CONSERVATORIO DI MUSICA "G. VERDI" DI COMO

- Piano d'indirizzo, deliberato dal Consiglio Accademico.
- Quantificazione ministeriale, per l'anno 2024/25, relativa al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa finalizzata al finanziamento delle attività aggiuntive come da D.D. 9964 del 06/08/2025 e D.D. 598 del 12/05/2025.
- Assegnazione ministeriale del Fondo d'Istituto 2024/25 E.F. 2024- secondo quanto previsto dal C.C.N.I Afam del 04.04.2024.
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore Amministrativo.

Il Contratto di Istituto **2025-2026** si è ispirato ai seguenti principi:

- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico 2025-2026 finalizzati all'attuazione del Piano d'Indirizzo nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
- Finalizzazione di tutte le iniziative al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare e rendere più efficienti i servizi offerti e l'immagine dell'Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.

### 2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.

Di seguito sono analizzate e illustrate le singole disposizioni contrattuali:

#### Relazioni Sindacali da verificare caso per caso sulla base dei contratti

- Sono state delineate le linee guida relative ai rapporti sindacali.
- Sono stati esplicitati i meccanismi adottati per garantire il principio della trasparenza dell'attività amministrativa con una efficace e puntuale comunicazione con le organizzazioni sindacali.
- Nel capo relativo alle disposizioni generali si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, si determinano i modelli relazionali e gli strumenti per la loro realizzazione, nonché i soggetti delle relazioni e la composizione delle delegazioni.
- Relativamente ai diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali si definiscono i modelli di articolazione delle relazioni sindacali relativamente all'informazione preventiva, alla contrattazione integrativa e all'informazione successiva.
- Sono stati definiti il calendario degli incontri, la procedura per l'esame congiunto delle materie oggetto d'informazione, le procedure della contrattazione, i tempi della trattativa, la procedura per l'interpretazione autentica e i tentativi di conciliazione.
- È stato raggiunto un accordo relativamente al diritto d'informazione, alla gestione delle bacheche sindacali, all'uso dei locali e delle attrezzature da parte delle RSU, all'accesso ai luoghi di lavoro da parte dei rappresentanti sindacali, alla fruizione dei permessi sindacali, retribuiti e non retribuiti, alla definizione dei delegati sindacali e al diritto di accesso agli atti.
- Si sono definite le procedure per l'attuazione del diritto di assemblea, gli adempimenti e i comportamenti, nonché i servizi minimi da garantire in caso di assemblea e di sciopero.

#### Impiego delle Risorse Finanziarie

- Come nel passato i compensi saranno legati ai risultati raggiunti.

Relativamente alla ripartizione del Fondo d'Istituto assegnato dal MUR si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che l'importo previsto per il Fondo d'Istituto è pari a € 138.230,00 che vanno a costituire la consistenza totale del Fondo d'Istituto per l'E.F. 2025, essendo riassegnate dal MUR, con DD 598 del 12/05/2025, economie 2024/25 pari a €10.019,96.

La percentuale di ripartizione del fondo tra personale Docente e Tecnico-Amministrativo determina la suddivisione del fondo nel modo seguente:

67% per il personale docente e 33% per il personale amministrativo e tecnico.

SDU  
Z.  
P.



## CONSERVATORIO DI MUSICA "G. VERDI" DI COMO

- Il fondo per la contrattazione è integrato, come ogni anno, dai seguenti importi: € 2.500 lordo dipendente (€ 3.317,50 lordo Stato) dalle somme finalizzate del Progetto ERASMUS, da destinare sempre agli assistenti che garantiranno il supporto amministrativo. Per quanto attiene la somma assegnata dalla Regione Lombardia, vi sarà un'assegnazione di € 1.795,00 lordo dipendente (€ 2.381,97 lordo Stato) da destinare ai due assistenti che hanno garantito il supporto amministrativo. Si rileva, inoltre, che nel bilancio 2026 sarà impegnata la somma di € 88.018,00 lordo dipendente (€ 116.800,00 lordo Stato), per un numero complessivo di 1.600 ore di didattica aggiuntiva. Ai sensi del CCNI AFAM 24-27 del 04/04/2024, le risorse destinate alla didattica aggiuntiva, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72 c. 3 del 16/02/2005, non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, e sono finanziate esclusivamente con fondi di bilancio.
- La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale tecnico e amministrazione dal Direttore Amministrativo. Per le prestazioni di lavoro svolte in orario notturno o festivo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi dell'art. 6, comma 3 del CIN.
- Vengono definiti i compensi per i docenti collaboratori del Direttore, i docenti assegnatari di progetti di ricerca e produzione artistica e per la partecipazione ad attività contrattuali/convenzionate di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione (art. 4 del C.I.N. 12 luglio 2011). Sono stati individuati altresì i compensi destinati al personale tecnico ed amministrativo per lo svolgimento di incarichi specifici che richiedono un maggiore impegno professionale e carico di lavoro richiesto al fine di garantire una maggiore efficienza dell'azione amministrativa finalizzata a ottimizzare la gestione delle attività in ogni settore amministrativo e didattico, oltre che con l'utenza.
- Si definisce che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti sarà oggetto di verifica e di eventuale revisione dei compensi in caso di mancato svolgimento degli stessi.

### Attuazione della normativa in materia di sicurezza

- L'attuazione della normativa in materia di prevenzione e sicurezza continua ad essere un punto fondamentale del contratto di Istituto in quanto da sempre l'Istituzione persegue l'intento di sostenere e sviluppare la cultura della sicurezza della prevenzione e protezione dai rischi.

### **2d. Conclusioni e adempimenti**

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01, si dovrà procedere alla pubblicazione nel sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 28 novembre 2024 unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, e alla presente Relazione illustrativa, nonché la loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica.

Il Direttore  
M<sup>o</sup> Vittorio Zago

