

## VERBALE N. 4/2026

### CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO A.A. 2025/2026 DEL CONSERVATORIO DI MUSICA "GIUSEPPE VERDI" DI COMO

Il giorno 24 aprile 2026 alle ore 15:30, in seduta telematica, si sono riuniti i Revisori dei conti del Conservatorio di musica "Giuseppe Verdi" di Como, per svolgere l'analisi del Contratto integrativo 2025/2026, al fine di certificarne la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il Direttore dell'Ufficio di ragioneria, in precedenza, ha provveduto all'inoltro di molteplici documenti, richiesti dai revisori, al fine dell'analisi del contratto, ed ha fornito informazioni e chiarimenti con numerose mail e telefonate intercorse.

Il presente verbale viene visualizzato, elaborato e firmato da entrambi i Revisori, di seguito indicati, e inoltrato, via mail, all'Istituzione scolastica che provvederà a pubblicarlo sul sito del Conservatorio.

Nome	Cognome	Rappresentanza
Giovanna	Cicchetti	MEF
Federica	Ronchini	MUR

## FONDO D'ISTITUTO A. A. 2025/2026

### 1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.

L'ipotesi di contratto integrativo 2025/2026 (aggiornamento parte economica) è stata stipulato in data 27 novembre 2025 dalla delegazione datoriale del Conservatorio e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI), sottoscritto il 4 aprile 2024.

Per quanto non espressamente disciplinato continua ad applicarsi il Contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data 24 novembre 2024.

Il documento è corredato della "Relazione illustrativa" predisposta dal Direttore, Vittorio Zago, e della "Relazione tecnico-finanziaria aggiornamento parte economica" contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatta dal Direttore amministrativo, Dott.ssa Simona Di Gregorio.

### 2. Determinazione del Fondo per la contrattazione.

La determinazione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è di competenza del MUR AFAM che ogni anno comunica l'assegnazione spettante sulla base del CCNL.

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'A.A. 2025/2026 assegnata dal MUR come da D.D. prot. n. 9964 del 06/08/2025 è pari a € 154.537,72, di cui euro 9.778,86 per l'indennità del Direttore Amministrativo e 6.528,86 euro per l'indennità del Direttore di Ragioneria. A queste si aggiungono le Riassegnazioni MUR Economie A.A. 2024/2025 che ammontano ad euro 10.019,96 (Economie 2024/2025 Fondo miglioramento offerta formativa D.D. prot.n. 598 del 12/05/2025).

Si ottiene dunque un importo complessivo pari ad euro € 164.557,68.

### 3. Ripartizione del Fondo.

A fronte di una disponibilità per la contrattazione quantificata come sopra, è stata prevista la seguente suddivisione:

Personale docente: 67%, pari ad euro 99.355,48

Personale non docente: 33%, pari ad euro 48.936,30

RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE		FONTI	
IMPIEGHI		RISORSE MUR destinate alla contrattazione	148.249,96
docenti	99.355,48	GESTIONE DSU (Regione Lombardia)	1.795,00
funzionari area 3	14.500,00	GESTIONE Erasmus (INDIRE)	2.500,00
assistenti area 2	18.310,70		
operatori area 1	20.420,60	ECONOMIE 2023_2024	81,55
totali fondi contrattati	152.586,78		
		TOTALI FONDI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	152.626,51
economie AA 2025_2026	39,73		
Totale a pareggio	152.626,51		

### Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno all'Istituzione, in correlazione con le attività programmate per l'A.A. 2025/2026.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a tutto il personale (escluso il personale area EP e il Direttore incaricato).

#### DOCENTI

Incarichi € 56.600,00

Incentivi per Internazionalizzazione e ricerca 6.700,00

Incentivo categorie EVENTI- Partecipazione a concerti e attività € 36.055,48

Totale lordo a carico dipendente € 99.355,48

#### PERSONALE ATA COLLABORATORI – AREA TERZA

Incarichi 14.400,00

Straordinari 0

Totale 14.400,00

**ASSISTENTI – AREA SECONDA**

Incarichi 14.115,70

Straordinari 0

Gestione del servizio DSU 1.795,00

Gestione progetto ERASMUS 2.500,00

Totale 18.410,70

**COAUDITORI – AREA PRIMA**

Incarichi 20.420,60

Straordinari

Totale 20.420,60

Totale docenti: € 99.355,48

Totale personale ATA € 53.231,30

Totale € 152.586,78

Riepilogo Fondo per la contrattazione 152.626,51

Fondo disponibile per la contrattazione 152.586,78

La somma accertata e portata in contrattazione risulta inferiore a quanto realmente assegnato al Conservatorio con DD n. 598 del 12/05/2025 e DD n.9964 del 06/08/2025, oltre alle economie degli esercizi precedenti.

Ripartizione del Fondo.

<b>RIPARTIZIONE RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE</b>		
<b>Sez. I Risorse fisse</b>		<b>148.249,96</b>
economie a.a. 2024_2025		81,55
<b>totale risorse contrattazione</b>		<b>148.331,51</b>
personale docente	67%	99.355,48
personale ata	33%	48.936,30
		148.291,78
economie a.a. 2025_2026		39,73

Il fondo sottoposto a certificazione, come indicato nella sezione IV della Relazione tecnico-finanziaria, è pari ad € 269.052,23. Questo si compone di risorse fisse pari ad € 164.557,68, di risorse variabili pari a 104.413,00 e delle economie relative all'anno accademico 2024/2025 pari ad € 81,55.



## Conclusioni

Considerato che:

- il contratto integrativo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto Afam e al Contratto Integrativo Nazionale è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- l'erogazione dei compensi accessori è comunque basata su un carattere selettivo e premiale, come si evince dall'art. 4 del contratto di istituto e dalla relazione illustrativa del Direttore del Conservatorio;

I Revisori raccomandano che l'attività retribuita con il Fondo sia sempre dettagliatamente supportata da adeguata documentazione.

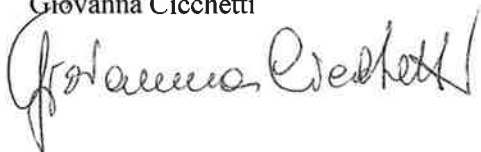
I Revisori raccomandano infine di pubblicare il contratto integrativo sia all'Albo del Conservatorio, sia sul sito internet dello stesso e di inserirlo nell'apposito registro.

I Revisori, per quanto avuto modo di verificare, ritengono di poter esprimere parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa del Conservatorio di Como "g. Verdi" per l'anno accademico 2025/2026, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001.

Il presente verbale viene letto, confermato, sottoscritto e chiuso alle ore 17:30

**Il Revisore Mef**

Giovanna Cicchetti



**Il Revisore Mur**

Federica Ronchini

