



CONSERVATORIO DI MUSICA “G. VERDI” DI COMO

OGGETTO: Verbale della Commissione esaminatrice per il Bando di mobilità del personale AFAM per l’A.A. 2025/2026 - personale tecnico amministrativo - Prot. n. 4906 del 14/11/2025;

VERBALE N. 1 - insediamento

Il giorno 11/12/2025 alle ore 12:00 con collegamento sincrono misto, si riunisce la Commissione nominata con decreto direttoriale Prot. n. 5548 del 03/12/2025 nelle persone di:

- Dott. Maurizio Gianni Santoro, Direttore di Ragioneria, Presidente di Commissione;
- Dott.ssa Alice Magrì, Funzionario del Conservatorio di Como;
- Sig.ra Viviana Danieli, Assistente del Conservatorio di Como.

Le funzioni di segretario verbalizzante vengono svolte dalla dott.ssa Simona Di Gregorio, Direttore amministrativo del Conservatorio di Como e Responsabile del Procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241 del 7-08-1990 e successive integrazioni e modificazioni.

La Commissione, dopo attenta lettura del Bando di mobilità del personale AFAM per l’A.A. 2025/2026 - personale tecnico amministrativo - Prot. n. 4906 del 14/11/2025, stabilisce in via preliminare che per la valutazione delle candidature pervenute terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

Criteri di valutazione

- Ai sensi dell’art. 2 comma 1 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025, per l’ammissione alla presente procedura di mobilità è richiesto il possesso di uno dei seguenti requisiti:
 - a) essere assunti a tempo indeterminato presso altra istituzione AFAM inquadrati nell’area e nel profilo professionale per i quali è stata indetta la procedura;
 - b) essere assunti a tempo indeterminato presso altra istituzione pubblica del comparto universitario o di altro comparto, perché inquadrati nell’area e nel profilo professionale per i quali è stata indetta la procedura. In tal caso, se l’amministrazione di provenienza rientra in quelle contemplate dall’art. 30, co. 1 del D.Lgs. 165/2001, il candidato dovrà produrre il nulla osta preventivo della propria amministrazione.

Saranno oggetto di valutazione i titoli di cui all’art. 5 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025, di cui il candidato sia entrato in possesso entro il termine di presentazione della domanda.

- Ai sensi dell’art. 8 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025 (Valutazione dei titoli di servizio, di studio e precedenze per il personale tecnico amministrativo), la valutazione dei titoli di cui al presente articolo ha come punteggio massimo complessivo 300 punti. Tale valutazione viene effettuata solo per coloro che hanno raggiunto un punteggio pari o superiore a 350 negli ambiti di cui al successivo art. 9 (curriculum e colloquio).

L’anzianità di servizio viene valutata ai sensi delle indicazioni fornite dal ministero con Nota n. 10490 del 01/09/2025, nonché come da Tabella di cui all’art. 8 comma 2 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025.

I Titoli generali e di studio vengono valutati, ai sensi delle indicazioni fornite dal ministero con Nota n. 10490 del 01/09/2025, nonché secondo i criteri di cui all’art. 8 comma 3 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025.

Le Esigenze di famiglia vengono valutate, ai sensi delle indicazioni fornite dal ministero con Nota n. 10490 del 01/09/2025, nonché secondo i criteri di cui all’art. 8 comma 4 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025.

La valutazione delle precedenze di cui al comma 5 dell’art. 8 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025 viene effettuata in conformità alle indicazioni fornite dal ministero con Nota n. 10490 del 01/09/2025 e secondo l’ordine di cui al sopramenzionato comma 5 dalla lettera a) alla lettera e).



CONSERVATORIO DI MUSICA “G. VERDI” DI COMO

- La valutazione dell'esperienza lavorativa, delle attitudini e del profilo professionale del personale tecnico-amministrativo viene effettuata sulla scorta di quanto previsto ai sensi dell'art. 9 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025, alla luce di quanto riportato dai candidati nel curriculum vitae/professionale in formato europeo allegato alla domanda, recante l'indicazione del titolo di studio e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati e quant'altro ritenuto utile.

Il curriculum dovrà evidenziare il possesso di una professionalità corrispondente al fabbisogno amministrativo e alle funzioni da svolgere nell'ambito dell'organizzazione del Conservatorio, come specificato all'art. 1 comma 3 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025.

Il punteggio massimo per la valutazione del curriculum vite/professionale è pari a 500 punti.

- Ai sensi dell'art. 9 comma 3, oltre alla valutazione del curriculum, è previsto una prova in forma di colloquio al quale accedono solo coloro che hanno avuto una valutazione del curriculum pari o superiore a 150 punti. 4. Rispetto al colloquio, per il quale è prevista una votazione massima pari a 200 punti, la valutazione della commissione terrà conto degli elementi di cui al comma 4 dell'art. 9 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025.

L'idoneità è riconosciuta a coloro che nella valutazione del curriculum e nel colloquio hanno acquisito un punteggio complessivo pari o superiore a 350 punti.

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato nel sito istituzionale con successivo decreto direttoriale, con valore di notifica. L'assenza del candidato nei giorni e orari di convocazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura per rinuncia. Per l'espletamento del colloquio, che si svolgerà esclusivamente in presenza, la commissione assicura la partecipazione ai candidati nelle condizioni previste dall'art. 7, co. 6 e 7, del DPR 487/1994, attraverso l'adozione di apposite misure compensative e/o organizzative. A tal fine, il candidato dovrà dare preventiva tempestiva comunicazione del proprio stato personale con istanza indirizzata alla Commissione inoltrandola a mezzo PEC all'indirizzo conservatoriocomo@pec.como.it almeno 15 giorni prima della data di espletamento delle prove d'esame.

- Ai sensi dell'art. 3 del Bando Prot. n. 4906 del 14/11/2025, al termine della procedura di mobilità, verrà predisposta una graduatoria definitiva in ordine decrescente di punteggio, in cui il punteggio massimo attribuibile è pari a 1.000 (mille), composto come di seguito riportato:
 - a) Titoli ed esigenze di famiglia: punteggio massimo pari a 300 (trecento);
 - b) Esperienza lavorativa, attitudini e profilo professionale; colloquio: punteggio massimo pari a 700 (settecento), di cui 200 per il colloquio, al quale accede solo chi ha capitalizzato almeno 150 punti nella valutazione dell'esperienza lavorativa, attitudine e profilo professionale.

Per l'inserimento in graduatoria, la valutazione di cui al punto b) del comma 2 del presente articolo deve essere pari o superiore a 350 punti.



CONSERVATORIO DI MUSICA “G. VERDI” DI COMO

Alle ore 12:30 la Commissione chiude i lavori preliminari di insediamento e decide di ricollegarsi alle ore 12:45 per la presa visione dei nominativi dei candidati e la successiva valutazione di ammissibilità delle domande presentate.

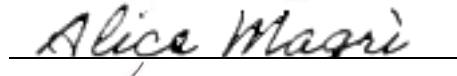
Il presente verbale consta di 3 pagine, lette, confermate e sottoscritte da tutti i componenti.

La Commissione

Presidente Dott. Maurizio Santoro



Componente Dott.ssa Alice Magrì



Componente Viviana Danieli



RUP e segretario verbalizzante

Dott.ssa Simona Di Gregorio

