



CONSERVATORIO DI MUSICA “G. VERDI” DI COMO

CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO

A.A. 2024/2025 – A.F. 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	28 ottobre 2024
Periodo temporale di vigenza	Efficacia parte economica del contratto: A.A. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">• <u>Delegazione di Parte Datoriale:</u> Presidente Dott.ssa Anna Veronelli Direttore del Conservatorio di Musica “Giuseppe Verdi di Como” M° Vittorio Zago Direttore Amministrativo Dott.ssa Carla Coppola• <u>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione:</u> C.G.I.L. –F.L.C.; U.I.L.-R.U.A;• <u>R.S.U.:</u> Prof. Walter Prati Sig.ra Janneth Corrales• <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> N. 1 <u>rappresentanti:</u> Dott.ssa Roberta Capone sigla C.G.I.L. –F.L.C
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica “ <i>Giuseppe Verdi</i> ” di Como.
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie indicate nell’art. 149 del CCNL triennio giuridico 2019/2021– Relazioni a livello di Istituzione – e nel CCNI del 04 aprile 2024.
Intervento dell’organo di controllo interno	La presente relazione e il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.	Il P.I.A., previsto dal D.lgs 80/2021 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione e pubblicato nel sito web del Conservatorio, ed è pubblicato anche sulla specifica piattaforma prevista dal Dipartimento della Funzione Pubblica. È stato assolto l’obbligo di pubblicazione con riferimento all’art. 11, comma 8 del D.Lgs. 150/09, lett. g), h), i). La relazione sulla performance non è stata validata dall’O.I.V., ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, perché non prevista per le Istituzioni del comparto. Su tali punti, si è ancora in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell’ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/01/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/05/2011).



CONSERVATORIO DI MUSICA “G. VERDI” DI COMO

2. Illustrazione dell’articolato del contratto.

2a. Premessa.

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l’anno Accademico 2024-2025 sottoscritto con le parti sindacali in data 28 ottobre 2024.

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal Contratto Nazionale, delle nuove disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009 e del C.C.N.I, ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- correttezza: è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;
- equità: si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;
- efficacia ed efficienza: l’articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- economicità: è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

L’organizzazione e la gestione del personale ha tradotto in pratica condivisi criteri di razionalizzazione e distribuzione dei compiti cercando nel contempo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Il Contratto Integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto all’Offerta formativa prevista nel Piano delle attività e anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi all’articolazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l’attribuzione dei compensi accessori.

Esso interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione accademica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico e dal Collegio dei Docenti.

Anche per il periodo del presente contratto i compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigente saranno, ai sensi della normativa in tema di “cedolino unico”, liquidati dal Service Personale Tesoro (SPT).

2b. Normativa e Principi fondanti.

Il Contratto d’Istituto per la parte economica **2024-2025** è stato redatto in ottemperanza, in applicazione e in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001.
- Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009.
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 18.01.2024 relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Afam e C.C.N.I del 04.04.2024;



CONSERVATORIO DI MUSICA "G. VERDI" DI COMO

- Piano d'indirizzo, deliberato dal Consiglio Accademico.
- Medesima quantificazione ministeriale, per l'anno 2023/24, relativa al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa finalizzata al finanziamento delle attività aggiuntive come da Prot 3172 del 29 febbraio 2024 e D.D. 5235 del 09.04.2024
- Assegnazione ministeriale del Fondo d'Istituto 2023/24 E.F. 2024- secondo quanto previsto dal C.C.N.I Afam del 04.04.2024.
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore Amministrativo.

Il Contratto di Istituto **2024-2025** si è ispirato ai seguenti principi:

- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico 2024-2025 finalizzati all'attuazione del Piano d'Indirizzo nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
- Finalizzazione di tutte le iniziative al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare e rendere più efficienti i servizi offerti e l'immagine dell'Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.

2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.

Di seguito sono analizzate e illustrate le singole disposizioni contrattuali:

Relazioni Sindacali da verificare caso per caso sulla base dei contratti

- Sono state delineate le linee guida relative ai rapporti sindacali.
- Sono stati esplicitati i meccanismi adottati per garantire il principio della trasparenza dell'attività amministrativa con una efficace e puntuale comunicazione con le organizzazioni sindacali.
- Nel capo relativo alle disposizioni generali si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, si determinano i modelli relazionali e gli strumenti per la loro realizzazione, nonché i soggetti delle relazioni e la composizione delle delegazioni.
- Relativamente ai diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali si definiscono i modelli di articolazione delle relazioni sindacali relativamente all'informazione preventiva, alla contrattazione integrativa e all'informazione successiva.
- Sono stati definiti il calendario degli incontri, la procedura per l'esame congiunto delle materie oggetto d'informazione, le procedure della contrattazione, i tempi della trattativa, la procedura per l'interpretazione autentica e i tentativi di conciliazione.
- È stato raggiunto un accordo relativamente al diritto d'informazione, alla gestione delle bacheche sindacali, all'uso dei locali e delle attrezzature da parte delle RSU, all'accesso ai luoghi di lavoro da parte dei rappresentanti sindacali, alla fruizione dei permessi sindacali, retribuiti e non retribuiti, alla definizione dei delegati sindacali e al diritto di accesso agli atti.
- Si sono definite le procedure per l'attuazione del diritto di assemblea, gli adempimenti e i comportamenti, nonché i servizi minimi da garantire in caso di assemblea e di sciopero.

Impiego delle Risorse Finanziarie

- Come nel passato i compensi saranno legati ai risultati raggiunti.

Relativamente alla ripartizione del Fondo d'Istituto assegnato dal MUR si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che l'importo previsto per il Fondo d'Istituto è pari a € 140.525,00 che vanno a costituire la consistenza totale del Fondo d'Istituto per l'E.F. 2024, essendo residue economie pari a €14.791,22 della liquidazione del Fondo dell'esercizio precedente.

La percentuale di ripartizione del fondo tra personale Docente e Tecnico-Amministrativo determina la suddivisione del fondo nel modo seguente:

67% per il personale docente e 33% per il personale amministrativo e tecnico.



CONSERVATORIO DI MUSICA “G. VERDI” DI COMO

- Il fondo per la contrattazione è integrato, come ogni anno, dai seguenti importi: € 2.500 lordo dipendente (€ 3.317,50 lordo Stato) dalle somme finalizzate del Progetto ERASMUS, da destinare sempre agli assistenti che garantiranno il supporto amministrativo. Per quanto attiene la somma assegnata dalla Regione Lombardia, vi sarà un'assegnazione di € 1.795,00 lordo dipendente (€ 2.381,97 lordo Stato) da destinare ai due assistenti che hanno garantito il supporto amministrativo.
- Si rileva, inoltre, che nel bilancio 2025 sarà impegnata la somma di € 82.500,00 lordo dipendente (€ 109.485,00 lordo Stato), per un numero complessivo di 1.500 ore di didattica aggiuntiva. Lo stanziamento confluisce nelle risorse di cui all'art. 72 c. 3 del CCNL del 16/02/2005, riguardante i criteri di ripartizione del Fondo d'Istituto, ma non è assoggettato al limite di spesa di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e non rileva ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra personale tecnico – amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa d'istituto. La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale tecnico e amministrazione dal Direttore Amministrativo. Per le prestazioni di lavoro svolte in orario notturno o festivo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi dell'art. 6, comma 3 del CIN.
- Vengono definiti i compensi per i docenti collaboratori del Direttore, i docenti assegnatari di progetti di ricerca e produzione artistica e per la partecipazione ad attività contrattuali/convenzionate di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione (art. 4 del C.I.N. 12 luglio 2011). Sono stati individuati altresì i compensi destinati al personale tecnico ed amministrativo per lo svolgimento di incarichi specifici che richiedono un maggiore impegno professionale e carico di lavoro richiesto al fine di garantire una maggiore efficienza dell'azione amministrativa finalizzata a ottimizzare la gestione delle attività in ogni settore amministrativo e didattico, oltre che con l'utenza.
- Si definisce che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti sarà oggetto di verifica e di eventuale revisione dei compensi in caso di mancato svolgimento degli stessi.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza

- L'attuazione della normativa in materia di prevenzione e sicurezza continua ad essere un punto fondamentale del contratto di Istituto in quanto da sempre l'Istituzione persegue l'intento di sostenere e sviluppare la cultura della sicurezza della prevenzione e protezione dai rischi.

2d. Conclusioni e adempimenti

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01, si dovrà procedere alla pubblicazione nel sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 28 Ottobre 2024 unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, e alla presente Relazione illustrativa, nonché la loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica.

Il Direttore
M° Vittorio Zago