

## REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 5/2021

(Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2020/2021)

L'anno 2021 il giorno 11 NOVEMBRE il Revisore dei Conti del Conservatorio di Musica di Como, nominato con D.D. del MEF n° 2482 del 27.09.2018, nella persona di:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/presenza
Rosa	Rotundo	MEF	Presente
		MIUR	VACANTE

esamina l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'istituzione per l'a.a. 2020/2021 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'emergenza sanitaria legata alla diffusione del virus Covid-19 ha impedito l'accesso presso l'istituzione per la visita programmata. Si assolve alle proprie funzioni mediante l'uso di strumenti informatici, così come previsto dalla nota MIUR - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - n. 510 del 24/03/2020 in osservanza degli articoli 51 e 52 del D.I. 129/2018 che prevedono espressamente questa possibilità per i revisori e secondo quanto previsto dalle note MIUR prot. n. 562/2020 e n. 26810 del 9/11/2020.

### FONDO D'ISTITUTO A.A. 2020/2021

#### 1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata stipulata in data 22/06/2021 dal Presidente e dal Direttore dell'Istituzione e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto il 12/07/2011.

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" predisposta dal **Direttore** e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatta dal **Direttore amministrativo**, in conformità alla Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012.

#### 2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

Il Revisore prende atto che il Fondo, in assenza di apposita assegnazione ministeriale per l'A.A. 2020/2021, è stato quantificato presumibilmente sulla base dell'assegnazione disposta nell'A.A. 2019/2020 così come pubblicata sul sito MIUR, per un importo complessivo di € 117.470,00, oltre Economie A.A. 2019/2020 pari a € 11.812,12 di cui € 7.700,00 destinata all'indennità del Direttore Amministrativo e € 4.950,00 destinata all'indennità del Direttore di Ragioneria.

Le risorse finanziarie per l'anno 2019/2020 destinate alla contrattazione risultano essere presumibilmente pertanto pari ad € 116.632,12 (lordo dipendente), al netto delle indennità per il personale EP di cui sopra.

Si raccomanda di verificare la correttezza dei pagamenti subordinandoli all'assegnazione del fondo dell'anno corrente. Sarà cura del Conservatorio rimodulare la somma contrattata con la somma effettivamente assegnata dal Miur, nel caso in cui ci fosse differenza.

Il fondo per la contrattazione è integrato, come ogni anno, previa delibera n. 24 del C.d.A. del 9 luglio 2021, con la somma di € 2.000,00 assegnata dalla Regione Lombardia al Conservatorio per la gestione del servizio DSU regionale che gli amministrativi dovranno garantire nel corso dell'anno, e € 900,00 dalle somme finalizzate del Progetto ERASMUS, da destinare sempre all'assistente che ha garantito il supporto amministrativo.

### 3. Ripartizione del Fondo.

A fronte di una disponibilità per la contrattazione quantificata come sopra, è stata prevista la seguente suddivisione:

Personale docente: 70% - Personale non docente: 30%

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dal CIN vigente nell'a.a. di riferimento, visto che quest'ultimo, all'art. 3, comma 3, stabilisce che, a decorrere dall'a.a. 2012/13, al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.

### 4. - Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed individuate con lettere d'incarico.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
<b><u>DOCENTE</u></b>	Funzioni di coordinamento delle attività didattiche	€ 54.800,00
	Funzioni di coordinamento di progetti di ricerca e di produzione artistica Attività di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione	€ 26.842,00
<b><u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u></b>	Specifiche attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale	Assistenti Incarichi € 14.100,00 Coadiutori Incarichi € 14.850,00 Coadiutori sostituzioni colleghi assenti € 4.950,00
	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale	Coadiutori € 1.089,00
<b>Totale</b>		<b>116.631,00</b>

### 5. RIEPILOGO

<b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>104.820,00</b>
<b>ECONOMIE RESTI 2020</b>	<b>11.812,12</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>116.632,12</b>

<b>CONTRIBUTO FINALIZZATO DSU REGIONE LOMBARDIA</b>	<b>2.000,00</b>
<b>CONTRIBUTO FINALIZZATO ERASMUS INDIRE</b>	<b>900,00</b>
<b>TOTALE FONDO + CONTRIBUTI FINALIZZATI</b>	<b>119.532,12</b>

Il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ha poi previsto che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Pertanto considerato che, nell'anno finanziario 2016 la somma destinata al finanziamento del contratto integrativo d'istituto, al netto delle economie riassegnate, è stata pari ad € 104.820,00 l'istituzione ha correttamente quantificato la somma da destinare alla contrattazione integrativa d'istituto 2019/2020.

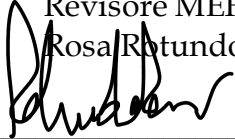
## 6. Conclusioni.:

Pertanto, considerato che :

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto Afam e al Contratto integrativo nazionale del 12 luglio 2011, recependo il Protocollo di Intesa stipulato dal Ministero con le OO.SS. in data 12 marzo 2013 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione del totale delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- è stato ottemperato alla prescrizione di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs n.75/2017, in quanto l'importo globale della contrattazione 2019/20 come sopra indicato non eccede quello del 2016;
- il fondo d'Istituto è stato integrato dell'assegnazione finalizzata di € 1.800,00 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 7 Ottobre 2020, da parte della Regione Lombardia, per la gestione del servizio DSU regionale che gli amministratori dovranno gestire nel corso dell'anno;
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla performance del personale docente, si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del dispositivo del D.P.C.M. del 26/01/2011 (G.U. 20.05.2011, n. 116), titolo III, Capo I art. 10 comma 2). Per quanto attiene al personale tecnico amministrativo, l'Istituto non ha ancora adottato il piano della *performance* previsto dall'articolo 10 del d.lgs. 150/2009. I revisori sollecitano l'Amministrazione ad attivarsi tempestivamente all'approvazione ed alla relativa pubblicazione.

I Revisori, con le osservazioni di cui sopra, esprimono **parere favorevole** sulla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'istituzione per l'A.A. 2019/2020, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001.

Revisore MEF  
Rosa Rotundo



---